

**UCHWAŁA NR XXV / 120 /2009r**  
**Rady Gminy w Gubinie**  
z dnia 22 kwietnia 2009r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gubin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6, art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22, poz. 181 ze zmianami), oraz art. 4 ustawy 21 listopada 2008 o zmianie ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2009r nr 1 poz. 1 po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Gubinie uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gubin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

**Rozdział 1**

**Przepisy ogólne**

**§ 2.**

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;

- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość, zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Regulamin stosuje się do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych, gimnazjach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Gubin.

### § 3.

Ilekczo w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97, poz.674 ze zmianami)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, oddziały przedszkolne, szkoły podstawowe, gimnazja i zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gubin;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) uczniu – należy przez to także rozumieć wychowanka
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;

### § 4.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

## Rozdział 2

### Dodatek za wysługę lat

#### § 5.

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## Rozdział 3

### Dodatek motywacyjny

#### § 6.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości nieprzekraczającej 10 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli plus kwota dodatku motywacyjnego przeznaczonego dla dyrektora szkoły wysokości nieprzekraczającej 30% planowanych środków wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wicedyrektora.

2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę pracy.

3. Przy zmianie placówki w ramach samorządu w warunkach ciągłości pracy zachowuje się ciągłość prawa do dodatku.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) Uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach zawodowych.

- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 10) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 13) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 5 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;

- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

#### § 7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 3 miesięcy od 01.09 do 31.11 i od 01.12 do 31.02 i od 01.03 do 31.05 i od 01.06 do 31.08 za osiągnięcia w okresie 3 miesięcy poprzedzających przyznanie tego dodatku, z zastrzeżeniem wynikającym z § 6 ust. 3

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości

- a) dla nauczyciela do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiąganych wyników
- b) dla dyrektora do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 pkt 5, dla nauczycieli, wicedyrektora, nauczyciela na stanowisku kierowniczym ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 pkt 5 i 6 – Wójt Gminy Gubin.

### **Rozdział 4 Dodatki funkcyjne**

#### § 8.

1. Uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych oraz warunków demograficznych w jakich szkoła funkcjonuje:

2. Ustala się stawki kwotowe dodatku funkcyjnego:

- a) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów – 590 zł
- b) dla dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów – 650 zł
- c) dla dyrektora szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej – 700 zł
- d) dla wicedyrektora lub kierownika filii – 380 zł

Niniejszy dodatek jest przyznawany na okres 1 roku kalendarzowego

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Gubin;
- 2) dla pozostałych stanowisk tj.: wicedyrektora szkoły i kierownika filii - dyrektor szkoły .

#### § 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 100 złotych,

#### § 10.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 50 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

#### § 11.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 50 złotych.

#### § 12.

1. Dodatek funkcyjny, o których mowa w § 9-11, przyznaje dyrektor.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesięcznym zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora przysługuje dodatek w wysokości określonej dla dyrektora szkoły .

### **Rozdział 5**

#### **Dodatki za warunki pracy**

#### § 13.

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych w wysokości:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego w stosunku do dzieci posiadających orzeczenie o stopniu upośledzenia umiarkowanym i głębokim, które posiada zalecenia kształcenia indywidualnego

#### § 14.

1. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Gubin.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

#### § 15.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodów leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdu dzieci na wycieczki lub inne imprezy,
- zawieszenia zajęć z powodu awarii lub braku zasilania w prąd elektryczny lub wodę
- rekolekcjami

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte

#### § 16.

Nauczyciele pełniący funkcje kierownicze mogą realizować godziny ponadwymiarowe za zgodą Wójta Gminy.

#### § 17.

Nauczyciele o których mowa w § 16 nie mogą realizować doraźnych zastępstw.

## Rozdział 7

### Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

#### § 18.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim Gminy Gubin, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- |                        |       |
|------------------------|-------|
| 1) dla 1 osoby         | – 3 % |
| 2) dla 2 osób          | – 4 % |
| 3) dla 3 osób          | – 5 % |
| 4) dla 4 i więcej osób | – 6 % |

Średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 KN

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Wójt Gminy Gubin. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

#### § 19.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.



**§ 20.**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

2. Dodatek dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Gubin

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**Rozdział 8**  
**Przepisy końcowe**

**§ 21.**

Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia i wymagają formy pisemnej, jak również podlegają uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 22.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gubin

**§ 23.**

Traci moc uchwała Nr XX/91/2008 Rady Gminy Gubin z dnia 11 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gubin.

**§ 24.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą od 01stycznia 2009r.



PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
*Stanisław FUDYMA*