

## **UCHWAŁA NR XXXIII/107/2005 RADY GMINY GUBIN**

z dnia 30.12.2005r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gubin.

Na podstawie art.30 ust. 6, art. 49 ust.2, art.54 ust.3 i 7 ustawy z 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. Z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm. / oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. nr 22, poz.181/ po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ustala się, co następuje :

### POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1.

1. Regulamin określa:
  1. wysokość oraz zasady przyznawania dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat,
  2. sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
  3. zasady przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli,
  4. sposób naliczania i przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Regulamin stosuje się do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Gubin.

#### § 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z 26.01.1982r. Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm. /,
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym /Dz.U.nr 22, poz.181/ .

3. szkole – należy rozumieć przedszkola, oddziały przedszkolne, szkoły podstawowe i gimnazja , dla których organem prowadzącym jest Gmina Gubin,
4. nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mówi pkt 3,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub zespół,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art.42 ust 4a KN.

## DODATEK MOTYWACYJNY

### § 3.

W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi – także temu, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły - może być przyznany dodatek motywacyjny.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
  - a/ osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b/ osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych, a w szczególności :
  - a/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych ,
  - b/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a/ inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

#### § 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora, nauczyciela na stanowisku kierowniczym oraz okres jego przyznania - określa dyrektor szkoły po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora – Wójta Gminy po uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
2. Dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej jednostki przyznaje się w ramach środków, które nie mogą przekroczyć kwoty stanowiącej 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej jednostki. Środki te powiększa się o kwotę dodatku motywacyjnego przyznanego dla dyrektora szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:
  - a/ dla nauczycieli do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiągniętych wyników,
  - b/ dla dyrektora szkoły do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Przy zmianie placówki w ramach samorządu w warunkach ciągłości pracy zachowuje się ciągłość prawa do dodatku.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 5.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub szkodliwych warunkach dla zdrowia określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych poniżej:

1. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub prac, jak również od wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego ustala się wysokość dodatku na poziomie 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych wysokość dodatku ustala się na poziomie 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje
  - a/ nauczycielowi – dyrektor szkoły
  - b/ dyrektorowi – Wójt Gminy.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### DODATEK FUNKCYJNY

##### § 6.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
  - a/ stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b/ wychowawstwo klasy,
  - c/ sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu lub lidera grupy,
  - d/ sprawowanie funkcji kierowniczych w zastępstwie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego poniżej ustala:
  - a/ dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy
  - b/ dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły

uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych, wyników pracy szkoły oraz warunków demograficznych w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się minimalne stawki procentowe dodatku funkcyjnego:
  - a/ dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów - co najmniej 15%,
  - b/ dla dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów – co najmniej 18%,
  - c/ dla dyrektora szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej – co najmniej 25%
  - d/ dla wicedyrektora lub kierownika filii – co najmniej 10%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - a/ za wychowawstwo – 50,00
  - b/ za pełnienie funkcji doradcy metodycznego – 50,00
  - c/ za pełnienie funkcji nauczyciela konsultanta – 50,00
  - d/ za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 50,00
  - e/ za pełnienie funkcji lidera grupy – 50,00
5. Dodatek przysługuje dla opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję kierowniczą w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesięcznym zastępstwie.
8. Dodatek funkcyjny jest przyznawany na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
9. Dodatki funkcyjne nie przysługują:
  - a/ za okres nieusprawiedliwionej nieobecności,
  - b/ w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - c/ w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - d/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zaprzestania pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

### § 7.

1. Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 KN, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do jego wyższej stawki.
2. Dodatek przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Osoba upoważniona do dodatku za wysługę lat jest zobowiązana udokumentować okresy uprawniające do tego dodatku.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 8.

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego

- obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za te dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
    - opieki nad zdrowym dzieckiem
    - urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
    - urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia ,
    - zwolnienia z pracy na czas niezbędny do wykonywania czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
  4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodów leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
    - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
    - wyjazdu dzieci na wycieczki lub inne imprezy,
    - zawieszenia zajęć z powodów awarii lub braku zasilania w prąd elektryczny lub wodę,
    - rekolekcjamitraktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
  5. Nauczyciele pełniący funkcje kierownicze mogą realizować godziny ponadwymiarowe za zgodą Wójta Gminy.
  6. Nauczyciele, o których mowa w ust. 5 nie mogą realizować doraźnych zastępstw.
  7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 9.

1. Zaplanowane zgodnie z art. 49 ust.1 pkt 1 ustawy środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dyrektor szkoły ujmuje w rocznym planie finansowym z uwzględnieniem następującego podziału:
  - a/ 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - b/ 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - osiągnięcie wysokich wyników w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej ,
  - udział w podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- przygotowywanie i realizacja projektów o charakterze integrującym środowisko,
- stałe doskonalenie warsztatu pracy i własnych umiejętności,
- posiadanie stażu pracy w danej szkole pozwalającego dokonanie powyższych osiągnięć.

Przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły uzależnia się w szczególności od:

- właściwego gospodarowania mieniem szkoły i przydzielonymi środkami finansowymi,
  - posiadanie wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - podejmowanie działań integrującej środowisko lokalne i promocję Gminy,
  - inicjowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.
3. Decyzje o przyznaniu nagród podejmują odpowiednio:
- za środków , o których mowa w § 9 pkt 1 ppkt a/ - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej oraz zakładowej organizacji związkowej
  - ze środków, o których mowa w § 9 pkt.1 ppkt b/ - Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii dyrektora Szkoły oraz przedstawicieli związków zawodowych.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego lub w innym uzasadnionym terminie.

#### NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY § 10.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Gubin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
  2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego, wynosi miesięcznie:
    - 1/ przy jednej osobie w rodzinie – 3%,
    - 2/ przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
    - 3/ przy trzech osobach w rodzinie – 5%,
    - 4/ przy czterech osobach i więcej w rodzinie- 6%
- średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 KN.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi , będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela , a w przypadku nauczycieli , o których mowa w ust.4 , na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
  - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - odbywania zasadniczej służby wojskowej , przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy umowa z nauczycielem zawarta była na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca trwania umowy,
  - korzystania z urlopu wychowawczego.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 11.

Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia i wymagają formy pisemnej , jak również podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

### § 12.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gubin.

### § 13.

Traci moc Uchwała Nr XXV/79/2005 Rady Gminy w Gubinie z dnia 16 marca 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gubin.

### § 14.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą od 01 stycznia 2006r.



Regulamin uzgodniono 09.12.2005r. z zakładowymi organizacjami związkowymi  
zrzeszającymi nauczycieli :

1. ....

2. ....